



POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKÓW PRACY W FIRMIE HENNLICH SP. Z O.O.

Zasady określone w niniejszej polityce obowiązują wszystkich pracowników firmy HENNLICH sp. z o.o. Ich celem jest zapewnienie respektowania powszechnie uznanych praw człowieka i praw pracowniczych, a także zagwarantowanie równego i godnego traktowania. Jakiegokolwiek naruszenia w zakresie tej polityki powinny być zgłaszane przełożonym lub zarządowi.

Zarząd, pracownicy i współpracownicy firmy HENNLICH sp. z o.o. zgadzają się co do następujących zasad:

Praca dzieci i pracowników młodocianych

- Zakazana jest praca dzieci do lat 15
- W przypadku zatrudniania pracowników młodocianych stosowane są określone przepisami następujące standardy:
 - jako pracownicy młodociani mogą być zatrudniane wyłącznie osoby, które ukończyły 15 lat a nie przekroczyły 18 lat
 - jako pracownicy młodociani mogą być zatrudniane wyłącznie osoby, które ukończyły co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową (bądź równorzędną w rozumieniu innych niż polskie przepisów prawa powszechnie obowiązującego)
 - zatrudniani mogą być wyłącznie młodociani, którzy przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu
 - zatrudnianie młodocianych nieposiadających kwalifikacji zawodowych dopuszczalne jest tylko w celu przygotowania zawodowego, na zasadach i warunkach nie gorszych niż wynikające z przepisów prawa

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze

- Pracownicy otrzymują w zamian za świadczoną pracę uczciwe wynagrodzenie określone w umowach o pracę,
- Wynagrodzenia pracowników są zgodne z przepisami prawa, w tym dotyczącego płacy minimalnej, niedyskryminujące i ustalone odpowiednio do ilości, jakości oraz rodzaju świadczonej pracy,
- Pracodawca wypłaca wynagrodzenia w terminie określonym w znanym wszystkim pracownikom i zaakceptowanym przez nich regulaminie wewnętrznym,



HENNLICH

- Pracodawca odprowadza wszelkie wymagane prawem, powiązane z wynagrodzeniami składki na ubezpieczenia społeczne.
- Wszelkie świadczenia pozapłacowe, premie, dofinansowania są uregulowane w umowach o pracę lub zarządzeniach i regulaminach firmowych.

Czas pracy

- Przestrzegane są godziny pracy wnikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a także rozkłady pracy uwzględniające odpowiedni dobowy, tygodniowy i okresowy wypoczynek, właściwe przerwy w trakcie wykonywania pracy, oraz regulacje szczególne dla określonych grup pracowników, zwłaszcza młodocianych, kobiet w ciąży i matek karmiących.
- Praca w godzinach nadliczbowych dopuszczalna jest tylko w uzasadnionych przypadkach, zgodnie z przepisami prawa pracy i za zgodą przełożonego.
- Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodne z przepisami prawa lub czas wolny od pracy.

Współczesne niewolnictwo

- Sprzeciwiamy się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa – zorganizowanemu poddaństwu, handlowi ludźmi, pracy przymusowej, wyzyskowi.
- Stosujemy się do zakazów rekrutacji, nawiązywania współpracy, ukrywania, transportowania, zatrudniania lub pozyskiwania człowieka do przymusowej pracy, szczególnie przy użyciu siły, oszustwa lub wymuszenia, a także do zakazu traktowania pracowników i współpracowników jako „przedmiot własności”.
- Oczekujemy od naszych kontrahentów poparcia dla sprzeciwu wobec współczesnego niewolnictwa.

Etyczna rekrutacja

- Pracowników na wolne miejsca pracy rekrutujemy w sposób przejrzysty i uczciwy. Ogłoszenia o wakatach umieszczamy w serwisach dostępnych publicznie.
- Kandydatom zapewniamy równość szans.
- Otrzymane aplikacje traktujemy z pełną dbałością o ochronę danych osobowych – wykorzystujemy je wyłącznie w dozwolony sposób na potrzeby procesu rekrutacji.

Zakaz dyskryminacji i przeciwdziałanie szykanowaniu

- Równe traktowanie uważamy za jedną z fundamentalnych zasad firmy HENNLICH sp. z o.o. Dlatego sprzeciwiamy się wszelkim przejawom dyskryminacji, prześladowania, mobbingu i szykanowania.

HENNLICH Sp. z o.o. | Thomasa Wilsona 24A | 44-190 Knurów, Polska | hennlich@hennlich.pl | Tel: +48 32 420 67 00
NIP: 648 23 94 382 | Numer w rejestrze BDO: 000274935

Rachunek bankowy
płatny w PLN:

BNP Paribas Bank Polska S.A.
ul. Kasprzaka 10/16, 01-211 Warszawa
PL: 03 1750 1237 0000 0000 1336 4516

Rachunek bankowy
płatny w EUR:

BNP Paribas Bank Polska S.A.
EUR: PL 12 1750 1237 0000 0000 1336 4548
SWIFT: PPABPLPKXXX



HENNLICH

- Każdy pracownik, który stwierdziłby naruszenie zasad niedyskryminacji i równego traktowania powinien zgłosić je przełożonemu lub Zarządowi, a procedura rozpatrywania zgłoszenia zapewni działającej w dobrej wierze osobie zgłaszającej, że nie poniesie ona negatywnych konsekwencji.
- Zarząd dba o procedury mające na celu odpowiednie reagowanie na zauważone lub zgłoszone uchybienia w zakresie zakazu dyskryminacji, prześladowania, mobbingu i szykanowania.

Prawa kobiet

- Zapewniamy równe traktowanie oraz równość szans zawodowych niezależnie od płci.
- Wynagrodzenia i warunki pracy nie są i nie mogą być różnicowane w zależności od płci.
- Respektujemy wszelkie nakazy prawa wspierające kobiety w ciąży, karmiące matki oraz młode rodziny, a także dążymy do wspomagającej je organizacji pracy.

Wolność zrzeszeń i negocjacje zbiorowe

- Pracownicy HENNLICH sp. z o.o. mogą w pełni korzystać z prawa do wolności stowarzyszania i negocjacji zbiorowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności polegających na:
 - wolności zrzeszania się z innymi w celu tworzenia struktur służących do realizacji wspólnych celów zbiorowych, w tym tworzenia związków zawodowych dla ochrony interesów ich członków
 - prawie do wstępowania do związków zawodowych,
 - aktywnemu włączaniu przedstawicieli pracowników do prac nad istotnymi dla pracowników sprawami organizacyjnymi spółki,
- HENNLICH sp. z o.o. zapewnia pracownikom możliwość niezależnego wyboru swoich reprezentantów mających bezpośredni kontakt z Zarządem spółki
- Zarząd konsultuje z pracownikami sprawy mające wpływ na stosowane standardy w zakresie zatrudnienia, podejmowania współpracy, tworzenia odpowiednich warunków pracy i poszanowania praw człowieka, pozostając otwartym na wszelkie inicjatywy w tym zakresie

Różnorodność, równość i inkluzywność, prawa mniejszości

- Jesteśmy przekonani, że różnorodność jest źródłem rozwoju. Szanujemy zatem różnorodność w naszych zespołach w każdej formie.



HENNLICH

- Zapewniamy równe traktowanie oraz równe szanse zawodowe niezależnie od płci, wieku, rasy, pochodzenia etnicznego, religii, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, stanu cywilnego, doświadczeń życiowych.
- Przy wszelkich relacjach z pracownikami, kandydatami do pracy, kontrahentami, urzędami i wszelkimi interesariuszami kierujemy się poszanowaniem wolności i odrębności, tolerancją, a także zasadą niedyskryminacji.
- Odnosimy się z szacunkiem do różnych kultur i tradycji, w tym reprezentowanych przez mniejszości regionalne.

Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu

- Pragniemy przyczyniać się do solidarności międzypokoleniowej.
- Kształtując warunki pracy i współpracy z innymi podmiotami wspieramy cele zrównoważonego rozwoju w aspekcie gospodarczym, środowiskowym i społecznym.
- W politykach firmy i działaniach urzeczywistniamy społeczną odpowiedzialność biznesu.

Pozostałe zasady dotyczące praw człowieka i warunków pracy

- Budujemy kulturę współpracy niezależnie od zajmowanego stanowiska i zakresu wykonywanych obowiązków, zadań lub świadczonych usług. Zachęcamy pracowników do zgłaszania pomysłów usprawnień i innowacji.
- Śledzimy zmiany w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w zakresie zatrudniania i podejmowania współpracy oraz regularnie weryfikujemy procedury wewnętrzne; obserwujemy i wdrażamy najnowsze standardy i praktyki z tego zakresu, a także wdrażamy odpowiednie rozwiązania z własnej inicjatywy,
- Dbamy o odpowiednie warunki pracy, dostosowane zarówno do jej charakteru, jak i osoby ją wykonującej, w tym szczególnie uwzględniające zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewniające możliwość efektywnego wykonywania,
- Umożliwiamy podejmowanie działań podnoszących kwalifikacje i wiedzę fachową pracowników.

Oczekiwania wobec dostawców

- Informujemy partnerów biznesowych o stosowanych w firmie HENNLICH standardach w zakresie zatrudniania, współpracy, warunków pracy i praw człowieka oraz oczekujemy wypełnienia przez nich standardów na co najmniej takim samym poziomie.