



KODEKS ETYCZNY FIRMY HENNLICH SP. Z O.O.

Jesteśmy członkiem międzynarodowej Grupy HENNLICH, zrzeszającej niezależne firmy dzielące te same wartości. Przez naszą działalność pragniemy dostarczać korzyści klientom, dostawcom, współpracownikom i właścicielom. Jednocześnie czujemy się odpowiedzialnym członkiem społeczeństwa, a nasze pryncypia dokumentujemy w tym kodeksie etycznym.

Kluczowe wartości

Uważamy, że najważniejszymi wartościami przedsiębiorstwa są zaufanie, odpowiedzialność, szacunek, tolerancja, innowacyjność i otwartość na nowe technologie i produkty. Dbamy o dobre długofalowe relacje z kontrahentami i społecznością.

Odniesienie do Kodeksu postępowania w relacjach z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi

Kodeks etyczny wyraża wartości podzielane przez zarząd i pracowników. Wpływa on również na nasze relacje z dostawcami, klientami i innymi partnerami biznesowymi. Za szczególnie istotne uważamy to, aby nasi dostawcy dzielili nasze wartości i zasady. Oczekujemy od nich spełnienia wymagań nie mniejszych niż zapisane w niniejszym dokumencie.

Prawa człowieka

Szanujemy prawa i wolności człowieka – osobiste, polityczne, ekonomiczne, socjalne i kulturalne. Nie zgadzamy się na pracę dzieci, pracę przymusową, a także na wszelkie formy dyskryminacji.

Odpowiedzialne postępowanie

- Przestrzegamy wszelkich przepisów powszechnie obowiązującego prawa.
- Aby sprostać konkurencji i jak najlepiej zaspokajać potrzeby klientów i przyczynić się do poprawy życia oferujemy produkty wysokiej jakości. Oczekujemy jej także od naszych dostawców.
- Prowadzimy działalność na przejrzystych zasadach, bez faworyzowania i korupcji. Nie tolerujemy wręczania i przyjmowania łapówek ani innych pozaumownych świadczeń pieniężnych. Wykluczamy przekupstwo zarówno w kontaktach z urzędami jak i w relacjach biznesowych.
- Dotrzymujemy umów pisemnych i ustnych, wypełniając je zgodnie z najlepszą wiedzą i sumieniem.
- Nie korzystamy z podróbek, a w razie ich stwierdzenia zawiadamiamy partnerów biznesowych i odpowiednie władze.



HENNLICH

- W relacjach biznesowych dbamy o dobre imię obu stron.

Poufność i ochrona danych osobowych

- W relacjach biznesowych zapewniamy poufność informacji udostępnianych przez klientów i dostawców, tajemnicy handlowej oraz danych osobowych. Do zachowania tej poufności zobowiązani są wszyscy pracownicy. Zakazane jest wykorzystanie poza zakresem wykonywanych obowiązków informacji uzyskanych w związku z zatrudnieniem.
- Chronimy dane osobowe pracowników, kandydatów do pracy i partnerów biznesowych. Z danymi wrażliwymi obchodzimy się odpowiedzialnie i zgodnie z wymogami RODO. Informację RODO publikujemy pod adresem: <https://www.hennlich.pl/rodo.html> oraz umieszczamy w korespondencji elektronicznej.
- Dział IT zapewnia odpowiedni poziom bezpieczeństwa przetwarzania danych zawierających informacje poufne i osobowe. Dział HR stosuje procedury zachowania poufności w procesach obejmujących dane osobowe i w przechowywaniu akt osobowych.

Odpowiedzialność finansowa

- Jesteśmy odpowiedzialnym podatnikiem, który rzetelnie i dokładnie prowadzi zapisy księgowe i ściśle wypełnia obowiązki przewidziane przepisami prawa.
- Regularnie i terminowo składamy kompletne, dokładne i przejrzyste sprawozdania finansowe. Nasze sprawozdania finansowe są dostępne dla inwestorów, wierzycieli, urzędów, kontrahentów i wszelkich interesariuszy.
- Rejestrujemy uczciwie i w całości wszystkie transakcje w zgodzie z wymogami prawa.

Uczciwa konkurencja i polityka antymonopolowa

Stosujemy się do reguł uczciwej, otwartej konkurencji. Zapobiegamy i unikamy sytuacji, które by ją naruszały. Nasi pracownicy nie mogą angażować się w zminy cenowe, kartelowe, wymianę informacji z konkurentami i w inne nielegalne praktyki biznesowe.

Konflikt interesów

Pracownicy działają w najlepiej pojmowanym interesie firmy. Nie mogą uzyskiwać korzyści osobistych pozostających w sprzeczności z interesem firmy, w szczególności zakazane jest prowadzenie działalności konkurencyjnej. W przypadku powzięcia przez pracownika wątpliwości co do ewentualnego konfliktu interesów zobowiązany jest on do poinformowania przełożonego.



HENNLICH

Własność intelektualna

Szanujemy własność intelektualną innych osób. Nie wykorzystujemy bez pozwolenia lub opłaty licencyjnej dokumentacji naszych dostawców i klientów, patentów oraz znaków zastrzeżonych prac graficznych, utworów audiowizualnych i programów informatycznych podlegających ochronie prawa. Pracownicy nie mogą nielegalnie wykorzystywać i udostępniać dokumentacji i dzieł wykonanych w ramach świadczonej pracy.

Ograniczenia eksportowe i sankcje gospodarcze

W przypadku eksportu zapewniamy zgodność z przepisami celnymi oraz przepisami regulującymi eksport i reeksport. Stosujemy się do wprowadzonych sankcji gospodarczych.

Odpowiedzialny pracodawca

- Ściśle przestrzegamy przepisów prawa pracy, w tym przepisów o czasie pracy i zapewnieniu wypoczynku.
- Tworzymy przyjazne środowisko pracy wspierające rozwój osobisty, wzrost kompetencji i umiejętności, a także budujące kulturę współpracy, sprzyjające tolerancji i różnorodności. Różnice zdań traktujemy jako siłę napędową postępu i sprzyjają znajdowaniu najlepszych rozwiązań.
- Za ważny filar budujący zespół uznajemy koleżeństwo i dobre relacje międzyludzkie oraz równowagę między życiem zawodowym i prywatnym.
- Pracownikom stawiamy realne zadania, a ich wykonanie poddajemy sprawiedliwej, przejrzystej ocenie. Zapewniamy uczciwy system wynagrodzeń.
- Przestrzegamy maksymalnych norm bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Pracownicy firmy HENNLICH korzystają w pełni ze swobody zrzeszania się, delegowania przedstawicieli załogi i korzystania z prawa do konsultacji z Zarządem spraw pracowniczych
- Nie tolerujemy znęcania się, mobbingu, szykanowania, molestowania seksualnego i jakiegokolwiek dyskryminacji. Szanujemy prawa kobiet, mniejszości etnicznych i ludności rdzennej.
- W razie sporów i problemów w miejscu pracy wszyscy pracownicy mogą przedstawiać je przełożonym lub Zarządowi, którzy z pełnym zaangażowaniem wspomogą wypracowanie rozwiązań.

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi

W przypadku, kiedy pracownik stałby się obiektem nieprawidłowości lub zauważył nieprawidłowości w dziedzinie etyki pracy albo naruszenie prawa, powinien zawiadomić o tym przełożonego lub podjąć działania opisane w Instrukcji zgłaszania



HENNLICH

nieprawidłowości i naruszeń prawa opublikowanej pod adresem: https://www.hennlich.pl/fileadmin/user_upload/HPL/firma/dokumenty/Mechanizm_skania_za%C5%BCale%C5%84.pdf. Pracownikowi działającemu w dobrej wierze, zgłaszającemu nieprawidłowości w dziedzinie etyki lub naruszenia prawa nie grozi kara ani jakiegokolwiek negatywne konsekwencje. Zarząd i przełożeni mają obowiązek podjąć działania naprawcze.

Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu

Przestrzegamy ściśle przepisów prawa, a ponadto przyjmujemy większą odpowiedzialność za nasze bliższe i dalsze otoczenie.

Wzrost gospodarczy

Pragniemy kreować wzrost gospodarczy z pożytkiem dla naszego przedsiębiorstwa, pracowników, klientów, lokalnej społeczności, a także całego społeczeństwa. Chcemy, aby nasze produkty i rozwiązania przyczyniały się do tworzenia dobrobytu.

Społeczeństwo

Ważna jest dla nas solidarność międzypokoleniowa, którą aktywnie wspieramy przez oszczędne gospodarowanie zasobami. Stwarzamy możliwości włączenia dla osób z niepełnosprawnościami. Dbamy o kulturę współpracy pracowników, w tym należących do różnych pokoleń. Wspieramy lokalne i regionalne inicjatywy.

Środowisko

- Dążymy do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, do poprawy jakości powietrza oraz do dekarbonizacji. Przy ogrzewaniu i chłodzeniu budynków firmy wykorzystujemy odnawialne źródła energii. Zasilanie w energię elektryczną realizujemy z udziałem energii słonecznej. Przy realizacji zamówień staramy się o optymalizację transportu. Nasze własne środki transportu są zgodne z europejskimi normami emisji EURO.
- Troszczymy się o wysoką sprawność energetyczną używanego sprzętu i wyrobów będących przedmiotem obrotu handlowego. Wybieramy urządzenia o niskiej energochłonności i wysokiej sprawności.
- Działamy na rzecz zmniejszenia ilości odpadów. Preferujemy, opakowania wielokrotnego użytku lub nadające się do recyklingu, a także dokonujemy segregacji odpadów.
- Ograniczamy emisję hałasu przez odpowiedni dobór urządzeń, ich lokalizację lub stosowanie odpowiednich barier.
- Prowadzimy odpowiedzialną gospodarkę chemikaliami, używając ich tylko w uzasadnionym zakresie, zapewniając bezpieczeństwo ludzi i chroniąc środowisko przed niekorzystnym wpływem substancji chemicznych. Odpady chemiczne poddajemy fachowej utylizacji przez uprawnione podmioty.



HENNLICH

- Kultuwujemy glebę na terenie firmy, zazieleniamy ją i pielęgnujemy roślinność.
- Z umiarkowaniem wykorzystujemy wodę, preferując obiegi zamknięte. Oszczędnie korzystamy ze wszelkich zasobów, mając na uwadze ich ograniczoną dostępność. Naszym dalekosiężnym celem jest pełne uczestnictwo w GOZ (Gospodarce Obiegu Zamkniętego).

HENNLICH Sp. z o.o. | Thomasa Wilsona 24A | 44-190 Knurów, Polska | hennlich@hennlich.pl | Tel: +48 32 420 67 00
NIP: 648 23 94 382 | Numer w rejestrze BDO: 000274935

Rachunek bankowy
płatny w PLN:

BNP Paribas Bank Polska S.A.
ul. Kasprzaka 10/16, 01-211 Warszawa
PL: 03 1750 1237 0000 0000 1336 4516

Rachunek bankowy
płatny w EUR:

BNP Paribas Bank Polska S.A.
EUR: PL 12 1750 1237 0000 0000 1336 4548
SWIFT: PPABPLPKXXX